



Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

**Procedură de identificare, selecție și gestionare grup țintă  
în cadrul proiectului POCU/227/3/8/117167  
"HRM - Human Resource Management"**

**Avizat,  
Manager de proiect  
Claudiu Bulăceanu**

**Elaborat de:  
Tudor Georgiana - Expert informare și selectare grup țintă**

**ALERON**  
TRAINING CENTER





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

## 1. Cadrul general

Prezenta Procedură de identificare, selecție și gestionare grup țintă a fost elaborată de către expertul de informare și selecție grup țintă în vederea selectării participanților la cursuri de formare ce vor fi organizate în cadrul proiectului **HRM Human Resource Management - cod SMIS 117167**, pornind de la obiectivul general, obiectivele specifice și responsabilitățile stabilite prin proiect.

Caracteristici generale și cadrul legal:

- ✓ Program Operațional: **POCU 2014 - 2020**
- ✓ **Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți
- ✓ **Obiectivul specific 3.8:** Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Localizarea proiectului este în Regiunea Sud Muntenia.

În proiect au fost selectate toate cele 7 județe din Regiunea Sud Muntenia pentru a asigura accesul egal și nediscriminator pentru toate persoanele care îndeplinesc condițiile menționate în proiect.

Proiectul este implementat de către:

**Solicitant** - ALERON TRAINING CENTER SRL

## 2. Scop

Procedura stabilește modalitatea de identificare și selecție a grupului țintă care va beneficia de activitățile proiectului.

Proiectul "HRM - Human Resource Management" are ca **obiectiv general** creșterea adaptabilității lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor ce activează în sectoare economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, în regiunea Sud-Muntenia, prin furnizarea de sesiuni de formare profesională pentru manageri și angajații din departamentele de resurse umane și acordarea de asistență specializată pentru elaborarea sau revizuirea/ adaptarea de planificări strategice pe termen lung care să permită anticiparea schimbărilor.

**Obiectivele specifice** ale proiectului sunt următoarele:

**Obiectiv specific 1** - Creșterea competențelor profesionale pentru un număr de 520 de persoane din regiunea Sud Muntenia prin participarea la programe de formare profesională și activități de facilitare a creșterii performanțelor profesionale dedicate managerilor și angajaților din departamentele de resurse umane în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC / domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI.

**Obiectiv specific 2** - Dezvoltarea utilizării managementului resurselor umane în cadrul întreprinderilor localizate în regiunea Sud Muntenia prin introducerea în cadrul a 60 de întreprinderi ce fac parte din sectoare economice cu potențial competitiv identificate conform SNC / domeniilor de specializare inteligentă conform

**ALERON**  
TRAINING CENTER





Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

SNCDI, de sisteme, instrumente, metode și practici standard de management al resurselor umane / condiții de lucru îmbunătățite.

**Obiectiv specific 3** - Creșterea capacității managementului întreprinderilor de anticipare a achimbărilor prin acordarea de sprijin în vederea elaborării sau revizuirii/adaptării de planificări strategice pe termen lung pentru un număr de 60 de întreprinderi din regiunea Sud Muntenia.

### 3. Descrierea grupului țintă

Grupul țintă al proiectului „HRM - Human Resource Management” este format din 520 de persoane (antreprenori care își gestionează propriile afaceri; angajați cu contract individual de muncă, care asigură managementul strategic; angajați cu contract individual de muncă din departamentele de resurse umane), care activează în întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul dintre sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC: Turism și ecoturism / Textile și pielărie / Lemn și mobilă / Industrii Creative / Industria auto și componente / Tehnologia informațiilor și comunicațiilor / Procesarea alimentelor și a băuturilor / Sănătate și produse Farmaceutice / Energie și management de mediu / Bioeconomie (agricultură, silvicultură, pescuit și acvacultură), biofarmaceutică și biotehnologii, în cele 7 județe (Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași), ce intenționează să participe la cursuri de formare profesională și consultanță pentru planificare strategică în domeniile: financiar, marketing-promovare, dezvoltare informatică și comunicare online, din care:

- 400 de persoane antreprenori care își gestionează propriile afaceri
- 60 de persoane - angajați cu contract individual de muncă, care asigură managementul strategic al întreprinderilor
- 60 de persoane angajați cu contract individual de muncă, din departamentele de resurse umane

Acțiunile de informare din cadrul proiectului vor fi direcționate către IMM-uri care au sediul social sau punctul de lucru în mediul urban sau în cel rural, în regiunea de implementare a proiectului.

Acțiunile de informare a publicului țintă se vor desfășura la nivelul fiecărui județ din regiunea Sud Muntenia, în vederea asigurării de șanse egale de participare a persoanelor din toate județele regiunii de dezvoltare în care se implementează proiectul.

### 4. Domeniul de aplicare a procedurii

Procedura se aplică în cele 7 județe din Regiunea Sud Muntenia: Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași.

Procedura se aplică în cadrul *Activității 1 Derulare campanie conștientizare angajatori*, cu Subactivitatea A1.1 Organizarea și derularea unei campanii de conștientizare a angajaților privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă.

Competențe de verificare a aplicării procedurii revine managerului de proiect al beneficiarului Aleron Training Center.

### 5. Documente de referință

- Ghidul Solicitanului - Condiții specifice pentru POCU 2014-2020
- Cererea de finanțare HRM - Human Resource Management

**ALERON**  
TRAINING CENTER





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

- Contractul de finanțare nr. POCU/227/3/8/117167
- Ghid privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din Fondurile Europene Structurale și de Investiții 2014 - 2020

## 6. Descrierea procedurii

### 6.1 Informarea grupului țintă

Informarea potențialilor membri ai grupului țintă al proiectului HRM - Human Resource Management, presupune derularea unor activități complexe de informare, comunicare, promovare în rândul grupului țintă vizat a beneficiilor proiectului în ceea ce privește posibilitățile de instruire gratuită în domeniul antreprenoriatului, managementului organizațional și al resurselor umane, consultanță gratuită în planificarea strategică pe termen lung a afacerii, în scopul conștientizării și creșterii gradului de interes a potențialilor beneficiari, ateliere de inovare gratuite.

Activitatea de informare a grupului țintă al proiectului va fi organizată respectând prevederile din Manualul de Identitate Vizuală pentru Instrumentele Structurale 2014 - 2020 în România, Ghidul Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul POCU 2014 - 2020, Ghidul solicitantului condiții specifice POCU OS 3.8, Manualul Beneficiarului, Cererea de finanțare pentru proiectul HRM Human Resource Management, cod SMIS 117167, Contractul de finanțare cu anexele aferente.

Rezultatele estimate ale activității de informare sunt:

- ❖ 520 de antreprenori care își gestionează propriile afaceri / persoane angajate cu contract individual de muncă care asigură managementul strategic al întreprinderilor / persoane angajate cu contract individual de muncă, din departamente de resurse umane
- ❖ 1 campanie de conștientizare
- ❖ 7 workshop-uri de conștientizare organizate câte unul în fiecare județ al regiunii cu participarea unui număr minim de 40 de persoane reprezentanți ai angajatorilor
- ❖ 1040 Ghiduri de conștientizare distribuite
- ❖ 1040 flyere de conștientizare distribuite
- ❖ 1 spot radio difuzat la nivelul regiunii
- ❖ 48 de anunțuri postate în mediul online

### 6.2 Identificarea grupului țintă

Identificarea grupului țintă se va face prin postarea de afișe, anunțuri online (pagina web a proiectului, pagina de facebook și pe grupuri de social media), distribuirea de flayere, comunicate de presă, difuzare spot radio, postare bannere online, contact direct cu potențiali membri ai grupului țintă cât și în cadrul workshop-urilor de informare și promovare.

Informarea potențialilor candidați va respecta principiul transparenței și a egalității de șanse.

Procedura de desfășurare a activității v-a fi afișată pe site-ul proiectului, alături de Formularul de înscriere, care va putea fi completat atât online cât și în format hârtie.

Candidații vor fi înștiințați de termenele limită de depunere a formularelor de înscriere în raport corelate cu datele de desfășurare a sesiunilor de cursuri.





Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANA din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"

Contract: POCU/227/3/8/117167

6.3 Selecția grupului țintă

Dosarele candidaților înscriși vor fi analizate și verificate pentru constatarea conformității cu condițiile de eligibilitate pe care grupul țintă trebuie să le îndeplinească. Se vor selecta persoanele eligibile, pe principiul primului venit, primul servit.

Criteriile de selecție sunt:

- *Condiții de eligibilitate în calitate de antreprenor:*
  - la momentul aplicării în proiect, fiecare persoană care are calitatea de antreprenor trebuie să prezinte o copie certificată Conform cu originalul după documentul care îi conferă dreptul acestuia de a desfășura fapte și acte de comerț, în scopul obținerii de profit prin realizarea de bunuri materiale, respectiv prestări servicii, din vânzarea acestora pe piață, în condiții de concurență
  - afacerea pe care o gestionează trebuie să aibă sediul sau punctul de lucru în Regiunea de dezvoltare Sud Muntenia (oricare din județele: Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași)
  - antreprenorii trebuie să provină din întreprinderi care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv, conform listei codurilor CAEN aferente direcțiilor de politică industrială menționate în Strategia Națională pentru Competitivitate 2014 - 2020
- *Condiții de eligibilitate în calitate de angajat în managementul strategic sau în departamentul de resurse umane:*
  - persoanele care au calitatea de angajați trebuie să provină din întreprinderi care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv conform listei codurilor CAEN aferente direcțiilor de politică industrială menționate în Strategia Națională pentru Competitivitate 2014 - 2020
  - la momentul intrării în grupul țintă al proiectului, fiecare persoană care are calitatea de angajat trebuie să prezinte o adeverință eliberată de întreprinderea angajatoare (care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC), în care se vor menționa cel puțin următoarele aspecte:
    - persoana este încadrată cu CIM cu normă întreagă sau timp partial
    - locul de muncă ocupat se află în regiunea Sud Muntenia (oricare din județele: Argeș, Prahova, Dâmbovița, Teleorman, Giurgiu, Ialomița și Călărași)
    - persoana ocupă o poziție de management sau o poziție în Departamentul Resurse Umane, prezentându-se postul ocupat, conform organigramei / schemei de personal a întreprinderii
    - persoana, prin atribuțiile pe care le are, conform fișei de post, este implicată în asigurarea managementului strategic al întreprinderii respective sau în Departamentul de Resurse Umane

După analiza documentelor se va face selecția persoanelor în vederea participării la programele gratuite de formare profesională oferite prin intermediul proiectului, se va întocmi lista cu persoanele eligibile care vor face parte din grupul țintă.

Persoanele selectate vor depune dosarele de înscriere optând pentru una dintre următoarele variante:

- în cadrul unui workshop de conștientizare care se va organiza în fiecare județ al regiunii,
- în cadrul unor întâlniri de lucru periodice cu GT
- printr-un serviciu de curierat





Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANA din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"

Contract: POCU/227/3/8/117167

- transmise pe email, în format pdf cu condiția prezentării dosarului în original în prima zi a cursului

Dosarele complete vor trebui să conțină:

- Formularul de înregistrare grup țintă
- Declarație privind acceptarea prelucrării datelor cu caracter personal
- Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări
- Declarație privind apartenența la Grupul Tinta
- Declarație privind optarea pentru consultanța strategică
- Acord de folosire a imaginii
- Declarație privind disponibilitatea participării la activitățile proiectului
- Declarație pe proprie răspundere privind intenția de a-și desfășura activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCDI
- Copie CI
- Copie certificat de naștere
- Copie după ultimul act de studii
- Adeverință eliberată de întreprinderea angajatoare (pentru categoria de GT: angajat)
- Certificat constatator al întreprinderii angajatoare (pentru categoria de GT: angajat)
- Certificatul de înregistrare al întreprinderii (CUI) (pentru categoria de GT: antreprenor)
- Certificat constatator al întreprinderii (pentru categoria de GT: antreprenor)

Expertul de informare și selectare grup țintă completează Anexa 17 Registru Grup Țintă, ulterior grupul țintă va fi înregistrat în sistem, iar dosarele candidațiilor se vor arhiva atât în format de hârtie, cât și în format electronic, scanat.

Activitatea de identificare și selecție participanți se va face pentru fiecare curs în parte, pe o perioadă de 9 luni, înainte de începerea fiecărui curs, pentru a evita riscul pierderii grupului țintă.

Recrutarea beneficiarilor va avea la baza principiul egalității de șanse și principiul non-discriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Rezultate: 520 de persoane selectate în vederea participării la programele gratuite de competențe antreprenoriale (inițiere și avansați), de management organizațional și de resurse umane.

#### 6.4 Gestionarea grupului țintă

Activitățile desfășurate în raport cu gestionarea grupului țintă sunt:

- Gestionare grup țintă - derulare workshop-uri de conștientizare (recrutare, înregistrare, menținere)
- Gestionare grup țintă - derulare programe de competențe antreprenoriale, management organizațional și resurse umane (recrutare, înregistrare, menținere)
- Gestionare grup țintă - consultanță planificare strategică pe termen lung a afacerii (înregistrare, menținere)
- Gestionare grup țintă - ateliere de inovare (înregistrare, menținere)





Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

**Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți**

**Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"**

**Contract: POCU/227/3/8/117167**

Grupul țintă selectat pentru participarea la programele proiectului, în urma înregistrării acestuia pe baza verificării criteriilor de eligibilitate îndeplinite va fi înregistrat de către expertul de informare și recrutare în Registrul persoane înscrise la cursuri, va contacta persoanele înscrise pentru comunicare date de desfășurare și locație cursuri. Pe perioada desfășurării cursurilor Expertul de informare și recrutare grup țintă va omunica cu Expertul formare în vederea monitorizării participării grupului țintă la activitate.

Pentru menținerea în proiect a grupului țintă se au în vedere următoarele:

- identificarea și selecția grupului țintă se va desfășura continuu pe toată durata proiectului
- monitorizarea permanentă a activității de formare
- flexibilizare perioade instruire în funcție de disponibilitatea participanților

**ANEXE:**

1. Formular înregistrare grup țintă
2. Declarație privind acceptarea prelucrării datelor cu caracter personal
3. Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări
4. Declarație privind apartenența la Grupul Tinta
5. Declarație privind optarea pentru consultanța strategică
6. Acord de folosire a imaginii
7. Declarație privind disponibilitatea participării la activitățile proiectului
8. Declarație pe proprie răspundere privind intenția de a-și desfășura activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNCDI





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale  
2014-2020**Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standardul de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

**Grila de verificare a conformitatii si eligibilitatii candidatului**

NUME, PRENUME PERSOANA GT					
DATA DE INTRODUCERE ZZ/LL/AAAA					
				Tip doc.	
Poz.	S-AU PREZENTAT SI SUNT CONFORME URMATOARELE DOCUMENTE?  Se bifeaza cu (X) in casuta corespunzatoare	DA	NU	Original(ORG) copie (CO)	Nr.pag
1.	Formular de înregistrare grup țintă - Anexa 8			ORG.	
2.	Declarație privind acceptarea prelucrării datelor cu caracter personal			ORG.	
3.	Declarație pe proprie raspundere de evitare a dublei finanțări			ORG.	
4.	Declarație pe propria raspundere privind apartenenta GT			ORG.	
5.	Declarație privind optarea pentru consultantă strategică			ORG.	
6.	Acord de folosire a imaginii			ORG.	
7.	Declarație privind disponibilitatea participării la activitățile proiectului			ORG.	
8.	Declarație privind intenția de a-și desfășura activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv			ORG.	
9.	Copie a cărții de identitate			CO	
10.	Certificat de nastere			CO	





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMIS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

11.	Certificat de casatorie (daca este cazul)			CO	
12.	Ultima diploma de studii			CO	
13.	Adeverinta eliberata de intreprinderea angajatoare (pentru categoria de GT: ANGAJAT)			ORG	
14.	Certificatul constatator al intreprinderii angajatoare (pentru categoria de GT: ANGAJAT)			ORG sau CO	
15.	Certificatul de inregistrare al intreprinderii (CUI) (pentru categoria de GT: ANTREPRENOR)			CO	
16.	Certificatul constatator al intreprinderii (pentru categoria de GT: ANTREPRENOR)			CO	

Semnatura verificare:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 3.8: Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMIS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

ANEXA 8

**Formularul de înregistrare individuală a participanților  
la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020**

**Cod SMIS proiect:** 117167  
**Axa prioritară:** 3 – Locuri de muncă pentru toți  
**Titlu proiect:** „HRM – Human Resource Management”  
**OIR/OI responsabil:** OIR POSDRU Regiunea Sud-Muntenia

**Secțiunea A. La intrarea în operațiune**

**Date de contact:** .....  
*[Nume, prenume, adresa domiciliu, locul de reședință, telefon, e-mail]*

**Data intrării în operațiune:** .....

**CNP:** .....

**Zonă:**

Urban

Rural

**Localizare geografică:**

Regiune: .....

Județ: .....

Unitate teritorial administrativă: .....

**Gen:**

Masculin

Feminin

**Vârsta:**

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMIS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

Persoană cu vârsta peste 54 de ani

Categoria de Grup Ţintă din care face parte:

.....

**Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată**

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

Șomer de lungă durată

Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)

Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

**Nivel de educație:**

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

fără ISCED

**Persoană dezavantajată:**

DA

NU

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMIS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Participanți de origine străină

Minorități

Etnie romă

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

**Semnătura participant**

.....

**Data:**

.....

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....

**Notă:** Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

*Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNCI/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMIS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

**Sectiunea B. La iesirea din operatiune**

**Data iesire din operatiune:** .....

**Situatia pe piata fortei de munca:**

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer

- Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
- Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant
- persoană care dobândește o calificare la încetarea calității de participant
- Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant
- Persoană desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată angajată implicată în educație/formare la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată angajată în dobândirea unei calificări la încetarea calității de participant
- Persoană defavorizată care are un loc de muncă, la încetarea calității de participant





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 3.8: Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMIS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

- Persoană defavorizată desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

**Nivel de educație:**

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)

Studii superioare (ISCED 6)

Studii superioare (ISCED 7)

Studii superioare (ISCED 8)

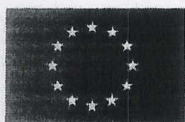
**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**Programul Operational Capital Uman 2014-2020**

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMIS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

**Sectiunea C. Statut pe piata muncii la 6 luni de la iesirea din operatiune**

- Persoană care are un loc de muncă
- Persoană care desfășoară o activitate independentă
- Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care au un loc de muncă
- Participanți cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă
- Persoane dezavantajate care au un loc de muncă
- Persoane dezavantajate care desfășoară o activitate independentă
- Altă situație: .....

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### Programul Operational Capital Uman 2014-2020

Axa prioritara 3: Locuri de munca pentru toti

Obiectivul specific 3.8: Cresterea numarului de angajati care beneficiaza de instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane si de conditii de lucru imbunatatite in vederea adaptarii activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC/domeniilor de specializare inteligenta conform SNCDI

Proiect: „HRM - Human Resource Management”, Cod MySMIS: 117167

Beneficiar: Aleron Training Center S.R.L

### Formularul de înregistrare individuală a entităților sprijinite

#### Entitate nou creată prin intervențiile POCU

Da

Nu

- Denumire:
- Adresa:
- Județ:
- Localitate:
- Telefon:
- Fax:
- Email:
- Website:
- Cod unic de înregistrare fiscală:
- Dată intrare în operațiune:
- Dată ieșire din operațiune:

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Data:

.....





Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European  
prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

## DECLARAȚIE PRIVIND ACCEPTAREA PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul(a), ....., CNP .....,  
cu domiciliul în localitatea ....., str. .... nr.  
..... bl. .... sc. .... ap. .... județ ....., posesor(oare) al(a) CI  
seria ....., nr. ...., eliberat la data de ..... de către  
....., declar prin prezenta că sunt de acord cu utilizarea și  
prelucrarea datelor mele cu caracter personal, rezultate din prezenta declarație sau din actele /  
copiile actelor depuse pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului "HRM - Human Resource  
Management" - POCU/227/3/8/117167.

Înțeleg că prelucrarea datelor personale se vor realiza cu respectarea prevederilor Directivei  
CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter  
personal și libera circulație a datelor, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 677/2001,  
precum și a prevederilor Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și  
protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin  
Legea nr. 506/2004.

Declar totodată că am fost informat cu privire la drepturile mele privind prelucrarea datelor cu  
caracter personal.

Data: .....

Nume, prenume

.....

Semnătura





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Titlul proiectului: „HRM - Human Resource Management”

Contract: POCU/227/3/8/117167

## DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul(a),....., CNP .....,  
posesor al C.I. seria ....., nr. ...., domiciliat/ă în ....., str.  
....., nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., tel. fix ....., tel.  
mobil ....., e-mail ....., cunoscând prevederile art. 326  
din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere ca în ultimii 3 ani **NU am beneficiat de nicio altă finanțare** din fonduri nerambursabile pentru măsuri și activități similare cu cele ale proiectului ID 117167 „HRM - Human Resource Management” POCU/227/3/8/117167”, respectiv nu am mai urmat cursurile de **Competențe antreprenoriale - Inițiere sau Avansați/Management Organizational - Manager de proiect/Inspector Resurse Umane Umane** și nu fac parte din grupul țintă al unui alt proiect cu activități similare cu cele finanțate prin Axa prioritară 3 „Locuri de muncă pentru toți”.

Am luat cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- plata de daune materiale și interese către partenerii proiectului, prin sumele cheltuite neeligibile, și nerealizarea indicatorilor.

Data: .....

Semnătura: .....





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

## Declarație privind apartenența la grupul țintă

Subsemnatul(a)....., CNP .....,  
posesor/posesoare al/a C.I. seria ....., nr. ...., cunoscând prevederile  
art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că  
**ÎNDEPLINESC** una din următoarele condiții pentru a face parte din grupul țintă al  
proiectului „HRM - Human Resource Management” POCU/227/3/8/117167, după cum urmează:

Nr.crt	Condiții de apartenență la grupul țintă	Da / Nu
1.	<b>Antreprenor</b> care isi gestioneaza propria afacere	
2.	<b>Angajat</b> cu contract individual de munca care asigura managementul strategic al intreprinderilor:  <input type="checkbox"/> Manager general <input type="checkbox"/> Director General  <input type="checkbox"/> Manager executiv <input type="checkbox"/> Director executiv  <input type="checkbox"/> Director adjunct  <input type="checkbox"/> Manager de departament  <input type="checkbox"/> Manager de proiect  <input type="checkbox"/> Manager de linie	
3.	<b>Angajat</b> cu contract individual de munca din <b>Departamentul de Resurse Umane</b>	

Am luat cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului.
- plata de daune materiale și interese către partenerii proiectului, prin sumele cheltuite neeligibile, și nerealizarea indicatorilor.

Data: .....

Semnătura: .....





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European  
prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

## DECLARAȚIE PRIVIND OPTAREA PENTRU CONSULTANȚĂ STRATEGICĂ

Subsemnatul(a), ....., CNP .....,  
cu domiciliul în localitatea ....., str. .... nr.  
..... bl. .... sc. .... ap. .... județ ....., posesor(oare) al(a) CI  
seria ....., nr. ...., eliberat la data de ..... de către  
....., declar că:

- doresc să beneficiaz de consultanță gratuită în vederea elaborării / revizuirii unei planificări strategice pe termen lung a activității întreprinderii
- nu doresc să beneficiaz de consultanță gratuită în vederea elaborării / revizuirii unei planificări strategice pe termen lung a activității întreprinderii

Data: .....

Nume, prenume

.....

Semnătura





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European  
prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: "HRM - Human Resource Management"  
Contract: POCU/227/3/8/117167

## ACORD DE FOLOSIRE A IMAGINII

Subsemnatul(a), ....., CNP .....,  
cu domiciliul în localitatea ....., str. .... nr.  
..... bl. .... sc. .... ap. .... județ ....., posesor(oare) al(a) CI  
seria ....., nr. ...., eliberat la data de ..... de către  
....., declar că:

1. Sunt de acord cu realizarea / fotografierea și difuzarea imaginii mele în toate acțiunile de vizibilitate referitoare la proiectul HRM - Human Resource Management - POCU/227/3/8/117167;
2. Nu am și nu voi avea nici o pretenție față de aceste apariții așa cum sunt ele prezentate la pct. 1.

Menționez că am fost informat cu privire la dreptul la imagine și respectarea vieții private.

Certific că am citit, am înțeles și accept pe deplin cele de mai sus și ca urmare le semnez.

Data: .....

Nume, prenume

.....

Semnătura





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: „HRM - Human Resource Management”  
Contract: POCU/227/3/8/117167

## DECLARAȚIE

### PRIVIND DISPONIBILITATEA PARTICIPĂRII LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Subsemnatul(a),....., CNP .....,  
posesor/posesoare al/a C.I. seria ....., nr. ...., domiciliat/ă în  
....., str. ...., nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., îmi  
exprim acordul și disponibilitatea de a participa la activitățile derulate în cadrul proiectului cu titlul  
„HRM - Human Resource Management”, cod contract POCU/227/3/8/117167.

Data: .....

Semnătura: .....





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară: 3 – Locuri de muncă pentru toți  
Titlul proiectului: HRM – Human Resource Management  
Contract: POCU/227/3/8/117167

**DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND INTENȚIA DE A-SI DESFASURA ACTIVITATEA IN  
SECTOARELE ECONOMICE CU POTENTIAL COMPETITIV IDENTIFICATE CONFORM SNCI**

Subsemnatul

....., CNP  
..... posesor al C.I. seria ....., nr.  
.....,

Cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere ca în vederea înscrierii grupului tinta al proiectului ID 117167 „HRM - Human Resource Management” POCU/227/3/8/117167”, intenționez să îmi adaptez activitatea principală sau secundară la unul dintre sectoarele economice cu potențial competitiv menționate în Anexa 5 (Lista codurilor CAEN aferente direcțiilor de politică industrială menționate în Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020) la GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDITII SPECIFICE - Romania profesionala - Resurse Umane Competitive AP 3/PI 8.v/ OS 3.8.

În acest sens, declar pe propria răspundere că voi pune la dispoziția beneficiarului ALERON TRAINING CENTER SRL certificatul constatator al societății din care reiese autorizarea la Registrul Comerțului al unuia din codurile CAEN eligibile, conform Strategiei Naționale pentru Competitivitate 2014 - 2020.

Data: .....

Semnătura: .....